

Ik ben blij het tweede jaarlijkse Corporate Responsibility Report (Maatschappelijk verantwoordelijkheidsverslag) van Kosmos Energy en mijn eerste als voorzitter en CEO te presenteren. Bij Kosmos erkennen wij dat we bovengronds net zo goed moeten zijn als ondergronds om het respect en vertrouwen te verdienen van gastregeringen, de gemeenschappen waarin wij actief zijn en andere belanghebbenden die door ons werk kunnen worden beïnvloed. Maatschappelijke verantwoordelijkheid is een kernonderdeel van onze strategie.



Andrew (Andy) G. Inglis

Voorzitter van de Raad van bestuur
en Chief Executive Officer

Het onderwerp van het verslag van dit jaar – **Openheid** – weerspiegelt onze erkenning dat het niet voldoende is om een uitstekend exploratiebedrijf met diepgaande expertise te zijn om succes te behalen. Wij streven ernaar te worden en van de gemeenschappen waarin wij leven en werken. Om dit doel te bereiken, moeten we relaties opbouwen met de stakeholders die zijn gebaseerd op openheid. Voor Kosmos betekent dit:

- *Wij staan **open** voor een zinvolle dialoog met onze stakeholders over de uitdagingen die inherent zijn aan olie- en gasexploratie in opkomende gebieden. We zijn ervan overtuigd dat luisteren en een dialoog aangaan leiden tot een dieper inzicht in de problemen, zelfs als we het niet met elkaar eens zijn.*
- *Wij staan **open** voor nieuwe ideeën over sociale investeringen op de plaatsen waar we actief zijn, omdat we weten dat één aanpak voor elke situatie niet overeenkomt met de verschillende behoeften van onze gastgemeenschappen.*
- *Wij zijn **open** over onze zakelijke activiteiten met regeringen, omdat transparantie leidt tot vertrouwen en verantwoordelijkheid. Het zorgt ervoor dat het publiek weet dat de aanwezige koolwaterstofvelden op verantwoorde manier zullen worden geëxploreerd, en dat de mensen in onze gastlanden de voordelen daarvan zullen plukken.*
- *Wij zijn **open** over onze successen en tekortkomingen. We zijn niet perfect. We weten dat we niet elk gesteld doel ook daadwerkelijk zullen realiseren, maar we doen altijd ons uiterste best. En we zullen open zijn over onze prestatie, omdat verantwoordelijkheid ons beter maakt.*

Zoals uit de praktijkvoorbeelden op de volgende pagina's zal blijken, heeft Kosmos aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de integratie van maatschappelijke verantwoordelijkheid in haar dagelijkse bedrijfsactiviteiten, bij het streven om de voorkeurspartner te worden.

Onze vooruitgang bijhouden

In het verslag van vorig jaar stelde Kosmos zichzelf een ambitieuze agenda voor 2013. Wij beloofden plechtig dat ons beleidskader onze corporate governance en maatschappelijke verantwoordelijkheid en de omgang met mensenrechten zou verbeteren. Ik ben blij te kunnen vermelden dat sindsdien veel is bereikt.

Op bedrijfsniveau versterkten we ons beleidskader door de opstelling en de introductie van een reeks bedrijfsprincipes, die een richtlijn vormen voor hoe we zaken doen en beslissingen nemen. Wij hebben trainingsbijeenkomsten gehouden op elke locatie om onze medewerkers te trainen en onze verwachtingen aan te geven over

de manier waarop Kosmos werkt. De bedrijfsprincipes zijn enthousiast omarmd door onze medewerkers overal ter wereld.

Daarnaast introduceerde Kosmos een intern managementsysteem genaamd The Standard, die onze beleidsrichtlijnen en procedures op HSES-gebied (gezondheid, veiligheid, milieu en beveiliging) centraliseert. The Standard is opgesteld ter bevestiging van ons streven naar een werkomgeving zonder ongevallen en letsels. Verder geeft The Standard duidelijke verwachtingen en prestatie maatstaven aan voor het plannen en bewaken van onze activiteiten op bedrijfs-, land- en projectniveau.

Om onze vooruitgang te helpen beoordelen en onze corporate governance te verbeteren, hebben we ook een vaste directiecommissie voor externe zaken en maatschappelijke verantwoordelijkheid ingesteld. Deze commissie vergadert regelmatig om activiteiten op landniveau te bespreken en het management te adviseren over zaken die de bovengrondse risico's beïnvloeden. In de nieuw ontworpen structuur zijn nu de gegevens over lokale activiteiten beter afgestemd op rapportages op directieniveau, waardoor een diepgaand inzicht en overzicht zijn gegarandeerd.

In 2013 versterkte Kosmos haar streven naar bescherming van de mensenrechten door lid te worden van de United Nations Global Compact, de Guiding Principles on Business and Human Rights te aanvaarden als een leidraad voor het meten van prestaties en met de implementatie van de Voluntary Principles on Security and Human Rights te starten. Verder zijn wij ook begonnen met het beoordelen van de sociale gevolgen van onze plaatselijke activiteiten met het ontwikkelen van een proces voor het vaststellen en oplossen van mogelijke problemen die met ons werk verbonden zijn.

Onze bedrijfsprincipes in de praktijk brengen

Hoewel de vooruitgang op bedrijfsniveau aanzienlijk is geweest, maakt het werk in onze gastlanden vaak het grootste verschil.

Kosmos blijft toonaangevend in de bedrijfstak wat betreft het stimuleren van transparantie door het openbaar maken van de voorwaarden van onze diverse aardolieovereenkomsten en van de betalingen aan onze gastregeringen wereldwijd. In Ghana hebben wij bijvoorbeeld gegevens verstrekt aan het Ghana Extractive Industries Transparency Initiative (GHEITI) en samengewerkt met het lokale Exploration and Production Forum, een bedrijfstakspecifieke vereniging, om te bespreken hoe we effectiever zouden kunnen samenwerken om het GHEITI-rapportageproces te verbeteren.

Ter voorbereiding van het inspuden van onze eerste exploratieput voor de kust van Marokko in het Foum Assaka-gebied informeerden we een ontluikende olie-industrie over beste praktijken op het gebied van goed putontwerp

en planning van reageren op olie verliezen, twee kritieke maatregelen die zijn gericht op zowel bescherming van het milieu als ontwikkeling van lokale capaciteiten. Ook sponsorde Kosmos een reeks workshops voor de belangrijkste stakeholders, waarin internationale bestuurlijke en economische experts een dag lang sessies leiden over het beheer van koolwaterstofvelden waaronder transparantie, inkomstendeling, betrokkenheid en raadplegen van stakeholders, mensenrechten, klachtenprocedures en beoordelingen van sociale gevolgen. Kosmos erkent dat nu de tijd is om zich op mogelijke successen voor te bereiden en wil Marokko dan ook helpen bij het verantwoord en efficiënt ontwikkelen van de ontdekte gas- en olie velden.

Wij zijn met name zeer actief geweest in het Cap Boujdour-gebied, dat zich voor de kust van het niet-zelfbesturend gebied van de Westelijke Sahara bevindt. Sinds het begin in 2006 heeft Kosmos veel tijd en geld besteed om een diepgaand inzicht te krijgen in de complexe geopolitieke en sociale situatie. We hebben overlegd met de Marokkaanse autoriteiten en andere stakeholders in en buiten dit gebied, zodat wij bij alles wat we doen rekening houden met de 'gevoelige' situatie in de Westelijke Sahara. Als bedrijf streven wij ernaar ethisch en transparant te werken en de internationale normen en beste praktijken in de bedrijfstak na te leven.

In december 2013 ondertekenden Kosmos en het Office National des Hydrocarbures et des Mines (ONHYM), een overheidsinstantie van het Koninkrijk Marokko, een gezamenlijke principeverklaring. Dit document beschrijft onze gezamenlijke doelen wat betreft onze exploratieactiviteiten en de belangrijkste principe bij de ontwikkeling van koolwaterstoffen als commercieel levensvatbare velden zouden worden ontdekt; daartoe behoren o.a. dat bij de ontwikkeling de internationale normen worden nageleefd zoals die in het Handvest van de Verenigde Naties en in het Juridisch advies van de Verenigde Naties over de ontwikkeling van natuurlijke hulpbronnen in de Westelijke Sahara uit 2002.

We weten dat sommigen bedenkingen hebben tegen bedrijven die in de Westelijke Sahara investeren. Sommige stakeholders, waaronder ethische investeerders, vroegen ons of wij bij onze activiteiten in de regio ook overleg plegen met de mensen in het gebied en ook of zij zouden profiteren van onze activiteiten. We zijn altijd duidelijk daarover geweest: onze activiteiten zijn, en zullen altijd, zodanig worden uitgevoerd dat de lokale bevolking daarbij wordt betrokken en ervan zal profiteren. Voor een meer gedetailleerde uitleg van onze visie

op de exploratie van koolwaterstofvelden in de Westelijke Sahara verwijst ik naar het Position Statement, dat op onze website beschikbaar is.

Naleven van beloften

Kosmos wil een verantwoord bedrijf zijn en dat bleek onlangs wellicht het best in Kameroen, waar in onze Sipo-1-exploratieput onvoldoende koolwaterstoffen werden gevonden om een grootschalige ontwikkeling te rechtvaardigen.

Toen vanwege de putresultaten en operationele prioriteiten duidelijk werd dat Kosmos Kameroen eind 2013 zou verlaten, besprak een intern team het toekomstig traject van de geplande sociale investeringen. Daaruit bleek dat het door ons gestarte project pas na

ons vertrek kon worden geïmplementeerd. Omdat we al sinds 2006 met de plaatselijke gemeenschappen nabij de boorput hadden samengewerkt, erkenden we het belang van het nakomen van beloften en achterlaten van een positieve erfenis. We besloten daarom om onze geplande sociale investeringsprojecten voort te zetten en het werk van de lokale en internationale partners

te blijven ondersteunen.

Deze zorgzame aanpak bij het afronden van een anderszins mislukt project geeft duidelijk aan waarvoor Kosmos, onze bedrijfscultuur en onze mensen staan. Als we in een land gaan werken, dan doen we dat met de bedoeling om er een betere plaats van te maken.

Een katalysator voor positieve veranderingen zijn

Hoewel dit verslag vele positieve verhalen bevat, is onze reis nog lang niet voltooid. Wij weten dat we nog veel meer kunnen - en zullen - doen om positieve veranderingen te realiseren. Wat betreft het exploratiesucces beschouwen we olie- en gasexploratie als een motor voor economische ontwikkeling. Ik hoop dat Kosmos nog vele jaren lang een betrouwbare partner, goede buurman en katalysator voor positieve veranderingen kan blijven.

Met vriendelijke groet,



Andrew (Andy) G. Inglis
Voorzitter van de Raad van bestuur
en Chief Executive Officer