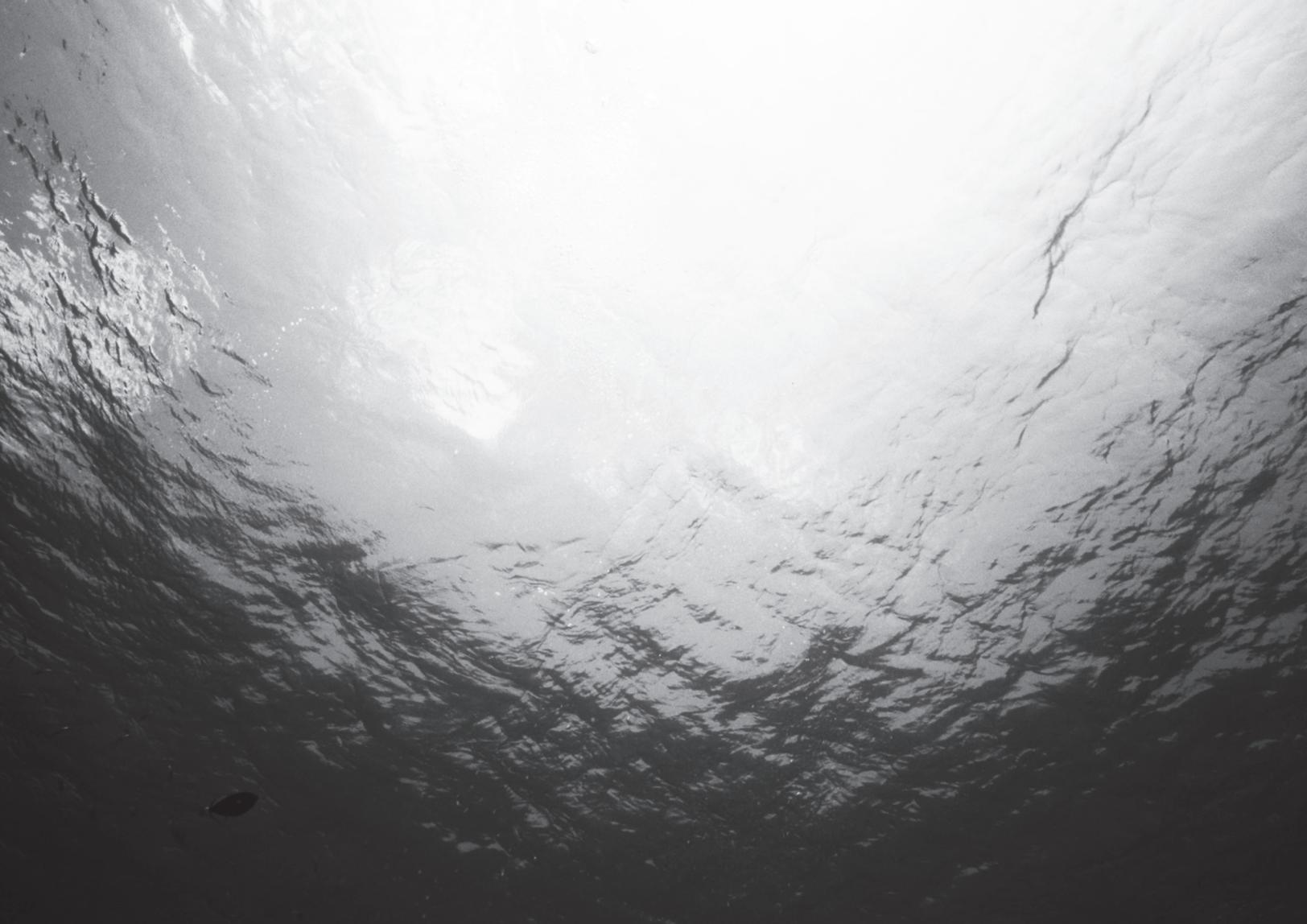


Déclaration de
Principes Commerciaux



Kosmos Energy a été fondée en 2003 dans le but de créer de la valeur pour toutes nos parties prenantes, y compris: les investisseurs, les employés, les gouvernements et les citoyens de nos pays d'accueil. Comme Kosmos est devenue une entreprise publique, cet objectif est devenu notre mission. Tandis que l'entreprise existe principalement pour générer des revenus pour les investisseurs, les meilleures chances d'y parvenir, à long terme, est de promouvoir les sociétés dans lesquelles nous travaillons.

Ces principes reflètent les valeurs qui nous ont guidées au cours de notre première décennie. Elles sont également formées par ce que nous avons appris au cours de ces premières années et par ce que les parties prenantes nous ont fait savoir quant à leurs attentes d'une entreprise pétrolière responsable. Nous les remercions de leurs idées.

Sommaire des Principes Commerciaux de Kosmos Energy

Nous sommes convaincus que le meilleur fondement pour nos affaires durables est de créer de la valeur pour toutes les parties prenantes de notre entreprise — nos employés, investisseurs, gouvernements, communautés et partenaires commerciaux. Nos principes commerciaux reflètent nos valeurs et nos pratiques dans six domaines principaux :

1

Responsabilités Vis-à-Vis des Parties Prenantes

4

Kosmos et L'environnement

2

Conduite Éthique

5

Kosmos au Sein de la Société

3

Nos Lieux de Travail

6

Relations Commerciales

Si vous pensez qu'une quelconque pratique soulève des doutes quant à nos politiques et règlements ou aux lois applicables, vous pouvez le signaler via le site web ou au numéro suivants, respectivement : <https://kosmosenergy.alertline.com> ou 1.888.419.0569 (numéro gratuit si l'appel provient des États-Unis).

1

Responsabilités Vis-à-Vis des Parties Prenantes

Des relations solides et de coopération avec nos parties prenantes soutiennent nos affaires et créent de la valeur.

Actionnaires: Nous avons pour objectif de créer rendements attrayants pour nos investisseurs, d'une manière qui crée de la valeur à long terme; et de gérer toute la gamme des risques de l'entreprise d'une façon aspirant à construire un large réseau de soutien dans les pays où nous sommes présents et, ainsi, protéger nos investissements.

Employés: Nous avons pour objectif de recruter les candidats les mieux qualifiés et de leur offrir des carrières intéressantes et enrichissantes. Nous ne tolérerons pas de discrimination injuste et prenons l'engagement de recruter et de promouvoir les candidats sur la base de leur potentiel et de leurs performances. Nous aspirons à créer une culture qui allie l'esprit d'entreprise

et une approche basée sur le travail d'équipe avec un comportement éthique.

Gouvernements: Nos nations d'accueil sont les propriétaires des ressources que nous explorerons et développons. Nous cherchons par conséquent à faire appel à une approche collaborative avec les gouvernements de nos pays d'accueil. En agissant de manière ouverte et responsable et en cherchant à contribuer au développement, nous aspirons à être et à demeurer un investisseur bienvenu.

Communautés: Nous prenons l'engagement de respecter les droits de l'homme, de conduire des consultations à grande échelle et de nous engager aux côtés des communautés qui sont directement liées à nos opérations. En opérant de façon responsable dans nos affaires nous avons pour objectif d'améliorer les conditions de vie, créer des opportunités et de minimiser les dommages.

Partenaires commerciaux et fournisseurs:

Nous cherchons à travailler avec des entreprises qui partagent nos valeurs et nos normes. Nous avons pour objectif d'apporter des opportunités de développement économique durables en cherchant à obtenir les biens et services des pays où nous travaillons.

Organisations de la société civile: Nous reconnaissons le rôle important que les ONG et d'autres groupes de la société civile jouent dans une société libre, y compris pour faire répondre les gouvernements et les entreprises de leurs actions. Notre engagement aux côtés des groupes de la société civile enrichit notre compréhension des sociétés dans lesquelles nous évoluons et nous permet de prendre de meilleures décisions. Les ONG peuvent être précieux partenaires pour nous aider à offrir des programmes d'investissement sociaux de valeur.



2

Conduite Éthique

Nous avons pour objectif de promouvoir une culture fondée sur l'intégrité, le professionnalisme, le respect, l'équité et le respect des normes juridiques et éthiques. Nous prendrons la responsabilité, et rendrons compte de nos actions.

Nous nous engageons à respecter les lois applicables et avons pour objectif d'aligner notre conduite sur les normes internationales de bonne pratique.

Dans de nombreux pays riches en ressources naturelles la corruption a empêché leurs citoyens de profiter pleinement des fruits des ressources naturelles de leurs pays. Nous n'avons aucune tolérance pour la corruption et nous mettrons en œuvre un solide programme de conformité. Nous sommes politiquement neutres et ne fournirons aucun financement à des candidats ou entités de partis politiques.

Nous serons les défenseurs de la transparence dans nos relations avec les gouvernements d'accueil, y compris par le biais de notre soutien à l'Initiative pour la transparence des industries extractives (EITI). Nous procéderons à la publication annuelle de nos paiements substantiels aux gouvernements. Là où cela est acceptable pour nos gouvernements d'accueil, nous préférons rendre les conditions substantielles des accords d'exploration et de production qui nous lient à eux accessibles au public.

Il est du ressort de chaque employé de soutenir et de défendre les valeurs et les normes déclarées de la société à travers leur comportement et de signaler tout soucis qu'ils pourraient avoir quant à la conduite d'autres qui seraient tombées en deçà de ces normes. Personne ne sera pénalisé pour signaler de tels états de fait ou de choses en

toute bonne foi par l'entremise de leur supérieur hiérarchique ou le système de lanceur d'alerte qui permet de rapporter des informations de manière anonyme.



3

Notis Lieux de Travail

Nous attendons de nos responsables qu'ils fassent preuve de leadership et qu'ils donnent une direction claire à leurs équipes, notamment en veillant au respect des normes énoncées dans ce document.

Nous avons un engagement fondamental pour la santé et à la sécurité de nos employés et de ceux qui travaillent avec nous. Notre objectif est d'éliminer les accidents. Nul ne sera tenu de travailler dans des conditions dangereuses.

Le recrutement et l'avancement chez Kosmos sont basés sur le mérite. Nous ne tolérerons pas de discrimination injuste, notamment pour des raisons d'âge, de sexe, de race, de religion ou d'orientation sexuelle. Nous chercherons à promouvoir la diversité de nos effectifs tant parce que c'est la chose à faire et parce que cela nous donne accès au plus large éventail de talents. Nous sommes engagés à investir dans l'avancement de nos

employés. Lorsqu'il existe des postes à pouvoir, nous chercherons à employer en priorité des individus adéquatement qualifiés en provenance des pays dans lesquels nous opérons.

Nos opérations sont des lieux dans lesquels les individus sont censés travailler en collaboration dans un climat d'entreprise et où chacun doit se sentir respecté et libre de contribuer par ses idées. Nous ne tolérerons pas le harcèlement ou l'intimidation.

Nous reconnaissons les droits fondamentaux au travail, notamment le droit à la liberté d'association. Nous ne permettrons pas le travail des enfants, le travail forcé ou en servitude à nos opérations ou chez nos fournisseurs. Nous exigeons de nos entrepreneurs qu'ils adhèrent aux normes internationales fondamentales du travail et observent les lois locales, et qu'au minimum ils paient leurs employés suffisamment, pour

leur permettre de répondre à leurs besoins de base, dans le contexte de leur marché du travail local.





4

Kosmos et L'environnement

Nous respectons l'environnement et nous efforcerons de prévenir ou de minimiser les impacts négatifs en se conformant aux meilleures pratiques de notre secteur. Nous avons un plan d'intervention efficace et rapide dans les situations d'urgence qui ont un impact potentiel sur le personnel, l'environnement, les collectivités locales, ou sur nos actifs. La formation, les exercices et les entraînements seront menés avec des parties prenantes internes et externes afin d'améliorer constamment notre capacité de réagir.

Nous nous efforçons d'utiliser les ressources efficacement et de façon responsable, y compris par l'application de solutions techniques appropriées et un suivi régulier. Nous avons pris l'engagement de réduire les émissions et les déchets. Nous reconnaissons l'importance de la protection et la conservation de la biodiversité et le maintien des écosystèmes et viserons à promouvoir la gestion durable des ressources naturelles vivantes grâce à l'adoption de pratiques qui intègrent les besoins de la préservation aux priorités de développement.





5

Kosmos au Sein de la Société

Nous n'entreprendrons les activités réelles qu'après avoir évalué et, lorsque cela est nécessaire et réalisable, après avoir cherché à mettre en place des mesures pour éviter ou atténuer les effets néfastes d'un point de vue environnemental ou social.

Nous chercherons à prévenir ou réduire au minimum les risques pour la santé communautaire, la sécurité et la sûreté.

Nous respectons les droits de l'homme et cherchons à éviter de causer ou de contribuer à avoir des impacts négatifs sur eux à travers nos opérations ou relations d'affaires. Nous ferons preuve de diligence raisonnable pour identifier et, là où nous le pouvons, atténuer les éventuelles violations des droits de l'homme.

Là où il cela est possible, nous utiliserons notre influence avec les gouvernements d'accueil pour soulever des questions relatives aux droits de l'homme de nos

employés et des communautés associées à nos opérations, que ce soit directement ou en collaboration avec d'autres.

Nous procéderons à la mise en œuvre des principes volontaires en matière de sécurité et de droits de l'homme et chercherons à appliquer certains aspects pertinents des Principes directeurs des Nations Unies sur les affaires et les droits de l'homme.

Nous comprenons l'importance fondamentale du respect de la dignité humaine et d'agir dans le respect des cultures de nos pays et communautés d'accueil. Nous serons en contact régulièrement avec les communautés liées à nos opérations afin de comprendre leurs priorités et leurs préoccupations. Nous souhaitons créer une relation fondée sur le respect et l'égalité. Nous chercherons à obtenir l'appui et le soutien de la plus grande partie des communautés où nous travaillons.

Nous élaborerons et maintiendrons des mécanismes pour traiter les griefs liés à nos activités. Il est important que les citoyens soient en mesure d'obtenir réparation s'ils subissent des préjudices par suite de nos opérations.

Nous avons pour objectif de développer les capacités humaines et de créer des opportunités économiques notamment, lorsque cela est possible, grâce à notre engagement quant à la composante locale, au développement des compétences et à l'investissement social.

Nous reconnaissons les opportunités et les défis que développement des ressources peut créer et constituer pour les pays d'accueil. Nous avons pris l'engagement de travailler avec les gouvernements et les groupes de la société civile afin de maximiser les chances qu'auront nos activités de contribuer au développement durable.



6

Relations Commerciales

Nous attendons de nos partenaires commerciaux, agents, fournisseurs et entrepreneurs qu'ils adoptent un comportement éthique. Leur disposition à respecter des lignes de conduite comparables à celles énoncées dans ces principes et nos politiques de soutien seront un facteur clé dans toute décision sur l'opportunité de travailler avec eux. Nous effectuerons notre devoir de diligence dans la sélection des partenaires et des fournisseurs et procéderons à l'octroi des contrats en toute transparence et à l'issue de processus équitables. Nous travaillons régulièrement avec des coentreprises, qui peuvent avoir la charge des opérations au jour le jour; nous veillerons à influencer ces coentreprises afin d'assurer qu'elles opèrent d'une manière qui soit compatible avec ces principes.

Nous exigeons de nos employés qu'ils travaillent honnêtement et équitablement avec les gouvernements, les organismes de réglementation, les investisseurs, les clients,

les fournisseurs, le public et les autres. Les employés ne doivent pas chercher à obtenir avantage injuste pour eux-mêmes ou l'entreprise par le biais de manipulation, fausse déclaration ou de dissimulation d'informations matérielles.

Les employés doivent éviter les conflits d'intérêts ou l'apparence de tels conflits.

Il est interdit à nos employés et sous-traitants d'utiliser de façon abusive toute information privilégiée pour commettre, ou aider d'autres à commettre des délits d'initiés.

Nous attendons de nos employés et sous-traitants qu'ils respectent le caractère confidentiel et exclusif des informations et nous nous engageons de notre côté à protéger les droits de propriété intellectuelle d'autrui.

Les lois anti-trust interdisent toute collusion entre concurrents sur des questions telles

que les prix, les conditions de vente et de la répartition des marchés ou des clients. Nous interdisons à nos employés de se livrer à de telles activités anti-concurrentielles.

Nous reconnaissons le rôle que les taxes, redevances et frais que nous payons devraient jouer dans le développement économique de notre pays d'accueil. Nous serons honnêtes dans nos déclarations et paierons les sommes requises. Nous ne permettrons pas la pratique d'une forme quelconque de prix de transfert abusif.

Nous avons pour objectif de veiller à ce que nos communications publiques soient opportunes, honnêtes, cohérentes et ne soient pas de nature trompeuse ou susceptibles d'induire en erreur. Nous établirons des rapports publics sur des aspects matériels de notre performance, y compris sur la mise en œuvre de ces principes.





Les administrateurs, les membres du bureau et les employés sont tenus de se conformer à tous les aspects de ces Principes dans leurs activités de travail et lorsqu'ils sont appelés à représenter la société. Tout défaut de se conformer à cette règle peut entraîner des mesures disciplinaires. Des mécanismes appropriés seront mis en place pour surveiller et rendre compte du respect de ces principes.

Ces principes seront au cœur de la façon dont nous dirigeons la société et de nos relations d'affaires. Nous les communiquerons à tous les employés et les intervenants externes. Nous appuierons ces Principes, comme nécessaire, à l'aide de règles et politiques ainsi que des systèmes de gestion plus précis afin de s'assurer de la conformité et reverrons les termes de ce document de temps en temps à la lumière de l'expérience et des commentaires de nos parties prenantes.



Kosmos Energy Ltd.

c/o Kosmos Energy LLC

8176 Park Lane, Suite 500

Dallas, Texas 75231

+1 214 445 9600

NYSE Symbol: KOS

www.kosmosenergy.com

En février 2013 mis à jour passé